



HRVATSKI SABOR

KLASA: 021-12/17-18/108

URBROJ: 65-17-02

Zagreb, 16. ožujka 2017.

50 — VLADA REPUBLIKE HRVATSKE		
20-03-2017		
Kao		
021-12/17-01/103		
Uredilo		Vrij
65-17-01		-

26

VLADI REPUBLIKE HRVATSKE

U prilogu dostavljam zastupničko pitanje **Borisa Miloševića**, zastupnika u Hrvatskom saboru, postavljeno sukladno članku 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora.

Molim odgovorite na postavljeno zastupničko pitanje, sukladno odredbi članka 142. stavka 1. Poslovnika Hrvatskoga sabora, u roku od 30 dana od dana kada je pitanje dostavljeno.

PREDSJEDNIK

Božo Petrov
Božo Petrov



Boris Milošević, saborski zastupnik SDSS-a

Zagreb, 17. ožujka 2017.

REPUBLIKA HRVATSKA
GS -- HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno: 16-03-2017		
Klasifikacija dokumenta	Org. jed.	
021-12/17-18/108	65	
Broj dokumenta	Pril.	Vrij.
6531-17-01	-	-

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

PREDMET: Zastupničko pitanje predsjedniku Vlade Republike Hrvatske

Na temelju članka 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“ broj 81/13) upućujem sljedeće zastupničko pitanje:

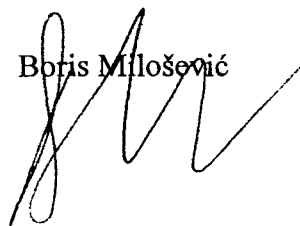
Poštovani predsjedniče Vlade Republike Hrvatske,

Pripadnici nacionalnih manjina, kada podnose prijavu na natječaj za prijam u službu u tijela državne uprave, imaju pravo pozvati se na ostvarivanje prava koja im pripadaju sukladno odredbama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina i imati prednost u odnosu na ostale kandidate pod jednakim uvjetima.

Molim da mi odgovorite koje sve društvene skupine imaju pravo prednosti pri zapošljavanju, za koja radna mjesta to pravo ostvaruju i kojim je sve to propisima regulirano?

S poštovanjem,

Boris Milošević



Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Zastupničko pitanje Borisa Miloševića, u vezi s društvenim skupinama koje imaju pravo prednosti pri zapošljavanju
- odgovor Vlade

Zastupnik u Hrvatskome saboru, Boris Milošević, postavio je, sukladno sa člankom 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, br. 81/13 i 113/16), zastupničko pitanje u vezi s društvenim skupinama koje imaju pravo prednosti pri zapošljavanju.

Na navedeno zastupničko pitanje, Vlada Republike Hrvatske daje sljedeći odgovor:

Odredbom članka 50.a stavka 2. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15 i 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 19. stavka 9. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, br. 86/08 i 61/11) propisano je da je kandidat koji ima pravo prednosti kod prijma u službu prema posebnom zakonu dužan u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i da ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 157/13 i 152/14) uređuje uvjete prema kojima osoba s invaliditetom može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju.

Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te pravne osobe s javnim ovlastima dužni su prilikom zapošljavanja osobi s invaliditetom dati prednost pod jednakim uvjetima.

Da bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba s invaliditetom dužna je uz prijavu, odnosno ponudu na javni natječaj ili oglas pozvati se na to pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu. Dokazom o invaliditetu, u smislu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, smatraju se javne isprave o invaliditetu na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje. U slučaju kada dvije ili više osoba ispunjavaju uvjete propisane javnim natječajem ili oglasom, a ostvaruju pravo na prednost pri zapošljavanju prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, poslodavac samostalno donosi odluku o izboru kandidata, uzimajući u obzir potrebe posla, rezultate postignute u postupku ocjenjivanja kandidata te interes i motivaciju kandidata.

Osim navedenih uvjeta Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom propisuje da pravo prednosti ne može ostvariti osoba s invaliditetom kada je radni odnos kod posljednjeg poslodavca prestao njezinom krivnjom ili je služba neposredno prije prijave na javni natječaj ili oglas prestala temeljem izvršnog rješenja o: izrečenoj kazni prestanka službe, otkazu službe ako nije zadovoljila na probnom radu ili izvanrednom otkazu službe.

Člankom 35. stavcima 1. i 3. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, br. 174/04, 92/05, 02/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10 – Odluka Ustavnog suda, 55/11, 140/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 33/13, 148/13 i 92/14) propisano je da su tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, upravna tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno javne službe i javne ustanove kojima je osnivač ili jedan od osnivača Republika Hrvatska, općina, grad, županija, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske kao i pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima, koje su prilikom zapošljavanja obvezne raspisati javni natječaj ili oglas temeljem zakona, drugog propisa ili kolektivnog ugovora, obvezni prilikom tog zapošljavanja dati prednost pod jednakim uvjetima nezaposlenom i to sljedećim redoslijedom:

- djetetu smrtno stradaloga, zatočenoga ili nestaloga hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata bez oba roditelja i djetetu smrtno stradaloga, zatočenoga i nestaloga hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata bez roditeljske skrbi,
- hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata,
- članu obitelji smrtno stradaloga, zatočenoga ili nestaloga hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata,
- dragovoljcu iz Domovinskog rata,
- hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata.

Sukladno stavku 5. istoga članka da bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz stavka 1. ovoga članka koja ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužna je uz prijavu, odnosno ponudu na javni natječaj ili oglas priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i potvrdu o priznatom statusu, odnosno potvrdu iz članka 2. navedenog Zakona o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dragovoljca iz Domovinskog rata, dokaz da je nezaposlena odnosno dokaz o oduzetoj roditeljskoj skrbi kada se na javni natječaj, odnosno oglas prijavljuje dijete smrtno stradaloga, zatočenoga i nestaloga hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata bez roditeljske skrbi.

Nadalje, stavkom 19. istoga članka propisano je da prednost pri zapošljavanju ne mogu ostvariti osobe iz stavka 1. istoga članka kojima je radni odnos kod posljednjeg poslodavca prestao krivnjom radnika ili im je služba neposredno prije prijave na javni natječaj ili oglas prestala temeljem izvršnog rješenja o:

- izrečenoj kazni prestanka službe
- otkazu službe ako nisu zadovoljili na probnom radu
- pisanom otkazu kojega podnese službenik
- sporazumu o prestanku službe i
- izvanrednom otkazu službe.

Pod pojmom prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca krivnjom radnika smatra se otkaz ugovora o radu temeljem pravomoćnog rješenja ili odluke o skrivljenom ponašanju radnika i sporazumni raskid ugovora o radu. Pravo prednosti prema Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji odnosi se na sva radna mjesta koja se popunjavaju putem javnog natječaja i oglasa, osim na ona koja su zakonom ili drugim pravnim propisima utvrđena kao rukovodeća.

Uz naprijed navedene propise pravo prednosti pri zapošljavanju uređuje i odredba članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, br. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13) prema kojoj se na pravo prednosti, sukladno naznačenom redoslijedu i uz ispunjenje pretpostavki iz članaka 6., 7. i 8. toga Zakona, mogu pozivati djeca osoba poginulih, umrlih ili nestalih, mirnodopski vojni i civilni invalidi rata, braćni drug i roditelji osoba poginulih, umrlih ili nestalih, s tim da se pravo prednosti odnosi na sva radna mjesta koja se popunjavaju putem javnog natječaja ili oglasa.

Eventualno potrebna dodatna objašnjenja u vezi s pitanjem zastupnika, dat će dr. sc. Tomislav Čorić, ministar rada i mirovinskoga sustava.

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković